

**OMOFOBIA E SESSISMO
NEL LUOGO DI LAVORO**
Una ricerca del Comune di Bologna



INVITO

1 ottobre 2014
14.15 - 17.30

Auditorium Enzo Biagi
Biblioteca Salaborsa

Piazza Nettuno, 3
Bologna



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA



COMUNE DI BOLOGNA

GABINETTO DEL SINDACO
U.I. Pari Opportunità e Tutela delle Differenze

- ore 14.15 Accoglienza
- ore 14.45 Apertura lavori e saluto istituzionale
Marilena Pillati, Assessore scuola, formazione e politiche per il personale del Comune di Bologna
- ore 15.00 Pregiudizio di genere e omofobia tra i dipendenti del Comune di Bologna - Risultati di una ricerca
Luca Pietrantoni, Professore Dipartimento di Psicologia - Università di Bologna
Elisa Saccinto, Psicologa Dipartimento di Psicologia - Università di Bologna
- ore 15.40 La Strategia Nazionale per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere 2013 - 2015
Marco De Giorgi, Direttore Generale Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali
- ore 16.00 L'esperienza della Città di Torino e l'impegno della rete RE.A.DY nel contrasto alle discriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere
Ilda Curti, Assessore alle politiche delle Pari Opportunità della Città di Torino
- ore 16.20 La legge quadro della Regione Emilia Romagna per la parità e contro le discriminazioni di genere
Roberta Mori, Presidente Commissione Parità Regione Emilia Romagna
- ore 16.40 Le priorità europee nel contrasto alle discriminazioni di genere e all'omofobia
Marco Balboni, Professore di Diritto Internazionale e componente CUG - Università di Bologna
- ore 17.00 Conclusioni
Virginio Merola, Sindaco Città Metropolitana di Bologna
- Conduce **Giusi Marcante** Caporedattore Radio Città del Capo

Il 17 maggio 2013 in occasione della giornata mondiale contro l'omofobia e la transfobia il Comune di Bologna ha avviato un'indagine rivolta a tutto il personale dell'ente per rilevare l'eventuale presenza e il grado di pregiudizio di genere e di omofobia nel contesto lavorativo, attraverso la somministrazione online di un questionario. In quell'occasione il Sindaco ha invitato il personale a partecipare all'indagine interna accompagnandola con una propria lettera nella quale poneva l'attenzione sui possibili retaggi culturali che inducono, seppur inconsapevolmente, a comportamenti discriminatori. *Quanto sono radicati e diffusi nei dipendenti comunali forme di pregiudizio nei confronti di lesbiche, gay, bisessuali, transessuali? Quale consapevolezza hanno dell'impatto dei propri comportamenti? Quanto tali comportamenti possono risultare discriminatori e lesivi di diritti fondamentali?*

Il progetto è stato portato avanti con la collaborazione dell'Università di Bologna - Dipartimento di Psicologia - per lo studio del fenomeno e l'analisi scientifica.

Il 1 ottobre 2014 verranno presentati i risultati della ricerca, un'occasione per riflettere sul ruolo della pubblica amministrazione nelle molteplici vesti di datore di lavoro, erogatore di beni e servizi, modello per la collettività e le aziende private quale soggetto autore ed attuatore di politiche pubbliche. Un convegno che potrà offrire nuovi spazi di approfondimento per promuovere azioni di sensibilizzazione e di formazione interna finalizzata a migliorare l'azione del servizio pubblico rivolto alla cittadinanza, per le amministrazioni che già sono impegnate nel perseguire obiettivi di benessere organizzativo.

Si prega di confermare la partecipazione
parioportunita@comune.bologna.it
Tel. 051 2195644