

1. Con riferimento al primo punto le parti hanno raggiunto un accordo che, a partire dall'invarianza delle risorse del Fondo destinate al salario accessorio della Polizia Municipale e utilizzando gli istituti previsti dal CCNL, consente un miglioramento dei servizi rivolti ai cittadini e un maggior presidio del territorio. Nell'ambito delle iniziative volte all'incremento del servizio e all'innovazione organizzativa del corpo, le parti hanno concordato di istituire un servizio di reperibilità finalizzato a garantire contingenti di personale immediatamente attivabili in occasione di calamità naturali e gravi pericoli incombenti, che interessano la collettività e la sua sicurezza.

2. In riferimento al secondo tema, le parti hanno condiviso la necessità di rivedere alcuni elementi della riorganizzazione al fine di rafforzare il presidio di tutto il territorio cittadino. L'Amministrazione comunale, scegliendo di costituire un nucleo destinato al centro storico, per fare fronte ai fenomeni e alle criticità che insistono su questa area, non ha mai inteso indebolire il presidio delle altre parti della città. A tal proposito, le parti hanno condiviso un riequilibrio dei contingenti di personale destinati ai diversi reparti territoriali. In particolare, si è giunti alla definizione di un Nucleo Città storica costituito da 40 unità, a cui si aggiungono 46 agenti a sostegno dell'area entro le mura cittadine assegnati ai quartieri che insistono nel centro storico. Per quanto riguarda l'organizzazione dei singoli reparti territoriali e la relativa ripartizione del personale assegnato si rinvia all'allegato A, parte integrante del presente verbale. L'Amministrazione Comunale e le OO.SS. condividono che, per un miglior presidio nella città, sia necessario mantenere un distaccamento sia nel territorio di San Donato che in quello di Borgo Panigale. Infine le parti convengono sulla gradualità dell'implementazione della nuova organizzazione nonché di un monitoraggio periodico della sua applicazione.
Relativamente alle attività di servizio corrispondenti alla specializzazione di motociclista, l'Amministrazione intende procedere a una valorizzazione e ad un'implementazione di tale servizio, attraverso: a) l'aumento del numero di motociclisti a circa 40 unità; b) la dislocazione di tale personale sia presso il reparto sicurezza stradale, anche all'occorrenza presso taluni reparti territoriali; c) il mantenimento della sede operativa presso il Comando ad esclusione del contingente allocato al reparto Borgo-Reno; d) il comando provvederà alla sostituzione graduale degli attuali motocicli con nuovi modelli, anche allo scopo di agevolare l'ingresso nella specializzazione da parte di personale femminile.

3. In riferimento al terzo punto si rimanda a quanto contenuto nel testo d'accordo.

L'Amministrazione ha assunto l'impegno di liquidare nella busta paga di febbraio le competenze relative allo straordinario del secondo semestre 2012 e nel successivo mese quelle del primo semestre 2013.

L'Amministrazione ha informato che le procedure per il reclutamento degli agenti di Polizia Municipale si concluderanno indicativamente alla fine del mese

di aprile, con l'assunzione entro maggio 2014 dei primi 25, che saranno avviati al percorso obbligatorio di formazione previsto dalla normativa regionale.

Le parti condividono l'opportunità di realizzare momenti che, accanto ai già previsti eventi costituiti dalla festa del Corpo e dalla celebrazione di San Sebastiano, secondo quanto previsto dalla circolare 2014, consentano di mostrare le attività e i servizi che il Corpo realizza per la comunità cittadina in forma, ad esempio, di open-day.

Le parti convengono in merito alla necessità di proseguire il confronto sui seguenti argomenti: spese legali, art. 208 C.S., mobilità in uscita e in entrata, logistica, attraverso l'attivazione a breve di specifici tavoli.

Bologna, 25 gennaio 2014

Il Comune di Bologna

Clelio Pizzoli

Le OOSS

FP-CGIL Luigi
FP-CGIL Mario

FP-CISL Giuseppe

FP-UIL Stefano

DICCA P. SULLI Stefano

UIL-FPL Luigi

UIL-FPL Luigi

UIL-FPL Mario

USB Luigi

Al USB

RIORGANIZZAZIONE CORPO POLIZIA MUNICIPALE
 NUOVO ORGANICO REPARTI TERRITORIALI
 25 gennaio 2014

Quartiere	Popolazione	Dotazione attuale rapporto operatori/cittadini	Nuova proposta organica a regime settembre 2014 comprensiva dei 25 nuovi agenti	Rapporto operatori/cittadini aggiornato 2014	Implementazione 2015-2016 con rapporto operatori/cittadini	Sede	Tempi ipotizzabili allo stato
Borgo/Reno	59.826	53 1:1129	48 (comprensiva di 8 motociclisti)	1:1246	52 1:1151	Unificazione per ampliamento attuale sede Reno - permangono distacco a Borgo	Prima fase con reparto su due sedi, ipotizzata fino al giugno/luglio 2014. Seconda fase a regime entro settembre 2014
Porto/Saragozza + RCS	68.861	60 1:1148	52 (di cui circa 18 dedicati al centro storico)	1:1324	55 1:1252	Reparto basato su entrambe le attuali sedi	A regime entro settembre 2014
San Vitale + RCS	79.712	66 1:1208	65 (di cui circa 14 dedicati al centro storico)	1:1226 + apporto reparto centro storico	65 1:1226 + apporto reparto centro storico	Unificazione per adattamento attuale sede San Vitale, permangono distacco a San Donato	A regime entro settembre 2014
Navile	67.699	32 1:2116	42 (comprensiva di 8 motociclisti)	1:1612	45 1:1504	Reparto basato su attuale sede	A regime entro settembre 2014
Savena	59.034	23 1:2567	34 (comprensiva di 8 motociclisti)	1:1736	38 1:1554	Trasferimento presso nuova sede a lavori ultimati	A regime entro settembre 2014
Santo Stefano + RCS	50.017	29 1:1725	34 (di cui circa 14 dedicati al centro storico)	1:1471 + apporto reparto centro storico	40 1:1250	Pleno utilizzo attuale palazzina Via Lamponi	A regime entro settembre 2014
Nuovo reparto città storica NB. L'azione del RCS si aggiunge a quella dei reparti territoriali dei quartieri ivi insistenti			40		45	Attuale sede nucleo vigilanza Palazzo con lavori di estensione e adeguamento dei locali interrati	A regime entro settembre 2014
CortecS		5	5		5	Invariato	Invariato
TOTALI		268	320		345		





